

## Ältere Mitarbeitende führen

Wie die Leistungsfähigkeit und Motivation älterer Mitarbeitender gefördert werden kann.

### Beschreibung

Das Gesundheitswesen ist grossen Veränderungsprozessen unterworfen. Nicht allen Mitarbeitenden fällt es leicht, sich an die laufenden Veränderungen anzupassen. Ältere Mitarbeitende leiden häufig stärker unter den ständig sich verändernden Anforderungen. Erschwerend kann hinzukommen, wenn eine Führungskraft jünger ist als ihre Mitarbeitenden und Flexibilität und Veränderungsbereitschaft einfordern muss. Eine geschickte Führung im Umgang mit älteren Mitarbeitenden kann nicht nur das Verhältnis zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden verbessern, sondern die Mitarbeitenden in ihrer Leistungsfähigkeit und Motivation unterstützen. Dieses Seminar vermittelt Hintergrundwissen zur Führung älterer Mitarbeitender. Weiter werden Strategien und Handlungsweisen zur Förderung der Leistungsfähigkeit und Motivation erarbeitet.

### Ihr Nutzen

In diesem Eintages-Seminar lernen Sie die Leistungsvoraussetzungen älterer Mitarbeitender kennen. Sie erarbeiten Strategien zur Steigerung der Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft älterer Mitarbeitender und stellen Überlegungen zum richtigen Einsatz älterer Mitarbeitender am Arbeitsplatz an. Sie setzen sich mit Führungsstilen zur Steigerung der Führungsakzeptanz und Motivation älterer Mitarbeitender auseinander und entwickeln förderliche Handlungsweisen.

### Themen

- Leistungsvoraussetzungen älterer Mitarbeitender
- Gestaltung der Rahmenbedingungen zur Förderung der Leistungsfähigkeit und Flexibilität älterer Mitarbeitender
- Förderung der Motivation und Leistungsbereitschaft älterer Mitarbeitender
- Ältere Mitarbeitende richtig einsetzen zur Steigerung der Arbeitsleistung
- Förderliche Führungsstile zur Führung älterer Mitarbeitender
- Geschicktes Führungsverhalten im Umgang mit älteren Mitarbeitenden

### Adressatenkreis

Führungspersonen aus dem Gesundheitswesen

### Kursleitung

Dr. Elisabeth Steger Vogt, Arbeits- und Organisationspsychologin, Rektorin wittlin stauffer ag

## Kursorganisation

Kursdaten	18. September 2019 von 09.15 bis 12.15 Uhr und von 13.45 bis 16.45 Uhr
Kosten	CHF 560
Kursort	Lagerstrasse 102, 8004 Zürich
Anmeldeschluss	30. August 2019
Anmeldebedingungen	Eine Abmeldung bis Anmeldeschluss ist ohne Kostenfolge möglich. Für spätere Abmeldungen gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB).
Auskunft	Simone Romeike, Bildungsmanagement, 043 268 26 02 <a href="mailto:simone.romeike@wittlin-stauffer.ch">simone.romeike@wittlin-stauffer.ch</a> Elisabeth Steger Vogt, Kursleitung, 043 268 26 00 <a href="mailto:elisabeth.steger@wittlin-stauffer.ch">elisabeth.steger@wittlin-stauffer.ch</a>

## Wirksam und kompetent führen!

Kennen Sie bereits unsere Kaderschulungen?

Auf unserer Homepage unter [www.wittlin-stauffer.ch](http://www.wittlin-stauffer.ch) finden Sie weitere Angebote, vom Basis Management-Weiterbildungskurs NDK HF bis zum Master Health Care Management FH.

## Kostenlose Beratung

Gerne beraten wir Sie und entwickeln gemeinsam mit Ihnen Perspektiven für einen passenden beruflichen Werdegang. Die Erstberatung ist kostenlos (max. 1 Std.).  
Kontaktieren Sie uns unter 043 268 26 00.





## Anmeldung

wittlin stauffer ag  
Managementausbildung und Unternehmensberatung  
Lagerstrasse 102  
8004 Zürich  
Tel. 043 268 26 00  
[simone.romeike@wittlin-stauffer.ch](mailto:simone.romeike@wittlin-stauffer.ch)

## Kurs

Ältere Mitarbeitende führen, 18. September 2019

Anrede  Frau  Herr

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Strasse/Nr. \_\_\_\_\_ PLZ/Wohnort \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_

Geb. Datum \_\_\_\_\_ Heimatort \_\_\_\_\_

Firma/Arbeitgeber \_\_\_\_\_

Funktion \_\_\_\_\_

Strasse/Nr. \_\_\_\_\_ PLZ/Wohnort \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_

Rechnungsadresse:  Privat  Arbeitgeber

Ich anerkenne die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der wittlin stauffer ag.

---

Datum / Unterschrift